



Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena  
**AATIZOT**



**Gaia Amazonas**  
DESDE 1990 APOYA LA DIVERSIDAD CULTURAL Y BIOLÓGICA



**Regnskogfondet**  
RAINFORREST FOUNDATION NORWAY





# Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena

# AATIZOT

Asociación de Autoridades Indígenas de la Zona del Río Tiquié  
Vaupés, Colombia



**Gaia Amazonas**  
DESDE 1990 APOYA LA DIVERSIDAD CULTURAL Y BIOLÓGICA



**Regnskogfondet**  
RAINFORREST FOUNDATION NORWAY

## Fundación GAIA Amazonas

Fundador y Presidente: Martin von Hildebrand

Director: Francisco von Hildebrand

La Fundación Gaia Amazonas es una organización colombiana establecida en el 1990 con la misión de promover la resiliencia social y ambiental en el Noroeste Amazónico, a través del fortalecimiento de la gobernanza indígena, la incidencia en políticas públicas efectivas y el mejoramiento de la participación del público en el contexto del cambio climático.

Más información en [www.gaiaamazonas.org](http://www.gaiaamazonas.org)

Grupos de trabajo de líderes indígenas:

### ACAIFI

Fabio Valencia Vanegas – Representante Legal.

Reynel Ortega Marulanda – Coordinador Tradicional del área de Medioambiente.

Roberto Marín Noreña – Líder con amplia trayectoria.

Rosalía León Marín – Coordinadora del área de Mujeres.

Ernesto Ávila Villegas – Líder con amplia trayectoria.

Rubinella Marín Macuna – Aprendiz de liderazgo.

### AATIZOT

Belarmino Valle Trujillo – Representante Legal.

Edilón Lima Pimentel – Tesorero de la Asociación.

Jhon Héctor Barrera Rojas – Coordinador de área de Juventud.

Sonia Rojas Ortiz – Coordinadora del área de Mujeres.

Héctor Rodríguez Meneses – Secretario General de la Asociación.

Benjamín Lima Rojas – Fiscal de la Asociación.

José María Sánchez Abreu – Delegado del área de Soberanía Alimentaria.

Protasio López Costa – Delegado de área de Soberanía Alimentaria.

### ACURIS

Daniel González Sarmiento – Representante Legal.

Germán Valencia Camuti – Secretario de la Asociación.

Omar Valencia López – Coordinador del área de Salud.

Gloria Valencia Joaquín – Líderesa del área de Mujeres.

Lino Valencia – Coordinador Interno.

Equipo del proyecto y Textos

Sibora Dhima – Gerente del proyecto.

Jorge González – Asesor de ordenamiento territorial AATIZOT y ACURIS.

Nelson Ortiz – Asesor de ordenamiento territorial ACAIFI.

Omar Vásquez – Asesor de terreno en Mitú, Vaupés.

Camilo Guio – Asesor en derechos indígenas y políticas públicas.

Hugo Sastoque – Asesor en pedagogía.

Norma Constanza Zamora – Asesora en estrategias de incidencia.

Carolina Duque – Asesora externa en temas de género.

Edición: Sibora Dhima

Corrección de textos: Marcela Márquez Pettinato

Diseño y diagramación: Rodrigo Durán Bahamón

Cartografía: Sistema de Información Geográfica de la Fundación Gaia Amazonas

Fotografía portada: Alejandro Campuzano.

ISBN: 978-958-58543-6-9

Todos los Derechos Reservados © 2017

ACAIFI, AATIZOT, ACURIS, Fundación Gaia Amazonas,

Fundación Rainforest Norway



## Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena

# AATIZOT

Asociación de Autoridades Indígenas de la Zona del Río Tiquié  
Vaupés, Colombia

Jorge González, Sibora Dhima  
Mayo 2016, Vaupés, Colombia

## Agradecimientos

El proceso de diagnóstico presentado en los documentos oficiales “Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena” se viene construyendo desde mediados de la década del 90, cuando la Fundación Gaia Amazonas inició las actividades de acompañamiento y fortalecimiento organizacional a las Asociaciones de Capitanes y Autoridades Tradicionales Indígenas (AATIs), ACAIPI, AATIZOT y ACURIS.

A lo largo de este proceso, se reconocen y agradecen las contribuciones y el apoyo de diferentes instituciones estatales del gobierno colombiano, así como de los distintos donantes, de la Fundación Gaia Amazonas, y la dedicación constante de los asesores en terreno quienes han acompañado a las asociaciones indígenas arriba mencionadas. Se agradece el apoyo del SENA, sede Vaupés, el cual se ha materializado no solo a través de la facilitación de su infraestructura en Mitú, sino también en su compromiso social con los procesos organizativos de las AATI.

En el marco del proyecto "Mejoramiento de las estrategias de protección de la diversidad biocultural de los territorios indígenas en la Amazonia colombiana", el apoyo de Rainforest Norway Foundation creó la posibilidad de desarrollar los procesos de diagnóstico y de revisar y finalizar, con las comunidades indígenas de las tres asociaciones, su planeación y propuestas para el trabajo futuro.

Con la implementación de las estrategias desarrolladas en el marco del presente proyecto, se espera fortalecer las acciones de incidencia y procesos propios de desarrollo organizacional y político de las Asociaciones Indígenas ACAIPI, AATIZOT y ACURIS.

Foto por Jorge González.



Foto por Jorge González.

# Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena

## AATIZOT

Asociación de Autoridades Indígenas de la Zona del Río Tiquié

Lugar del taller: Comunidad Puerto Loro, río Tiquié, Vaupés.  
 Fechas: 27.03.2016 - 02.04.2016

La Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas de la Zona del Río Tiquié – AATIZOT – se reunió en la comunidad de Puerto Loro (río Tiquié, Vaupés) con el propósito de analizar a profundidad el sector de Gobierno Propio dentro del marco de su Plan de Vida Indígena, y construir de manera participativa estrategias para fortalecer y consolidar el Gobierno Propio al nivel Tradicional así como al nivel Intercultural. Desde la comunidad participaron las autoridades tradicionales, capitanes, líderes, sabedores y sabedoras tradicionales, grupos de mujeres, maestros comunitarios, estudiantes y miembros del Comité Ejecutivo de AATIZOT, de las comunidades de San José de Timiña, San Javier de Umuña, Espuma, Santa Teresita, Trinidad Tiquié, Bellavista de Abiyu, Santa Catalina, Puerto Colombia y Mariña. El objetivo fue definir estrategias comunitarias y regionales para el fortalecimiento y consolidación de las estructuras de Gobierno Propio al nivel Tradicional así como al nivel Intercultural (Comunitario y Zonal) en las comunidades afiliadas a AATIZOT.

## Perfil e historia de AATIZOT

AATIZOT es la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas de la Zona del río Tiquié que reúne a 754 habitantes distribuidos en 11 comunidades. Su jurisdicción ubicada al suroeste del departamento del Vaupés, dentro del Gran Resguardo Indígena del Vaupés<sup>1</sup>, tiene un área aproximada de 117.000 hectáreas y comprende la parte alta de la cuenca del río Tiquié desde su nacimiento en el sistema lagunar denominado Ewūra, hasta donde este río atraviesa la línea fronteriza con Brasil.

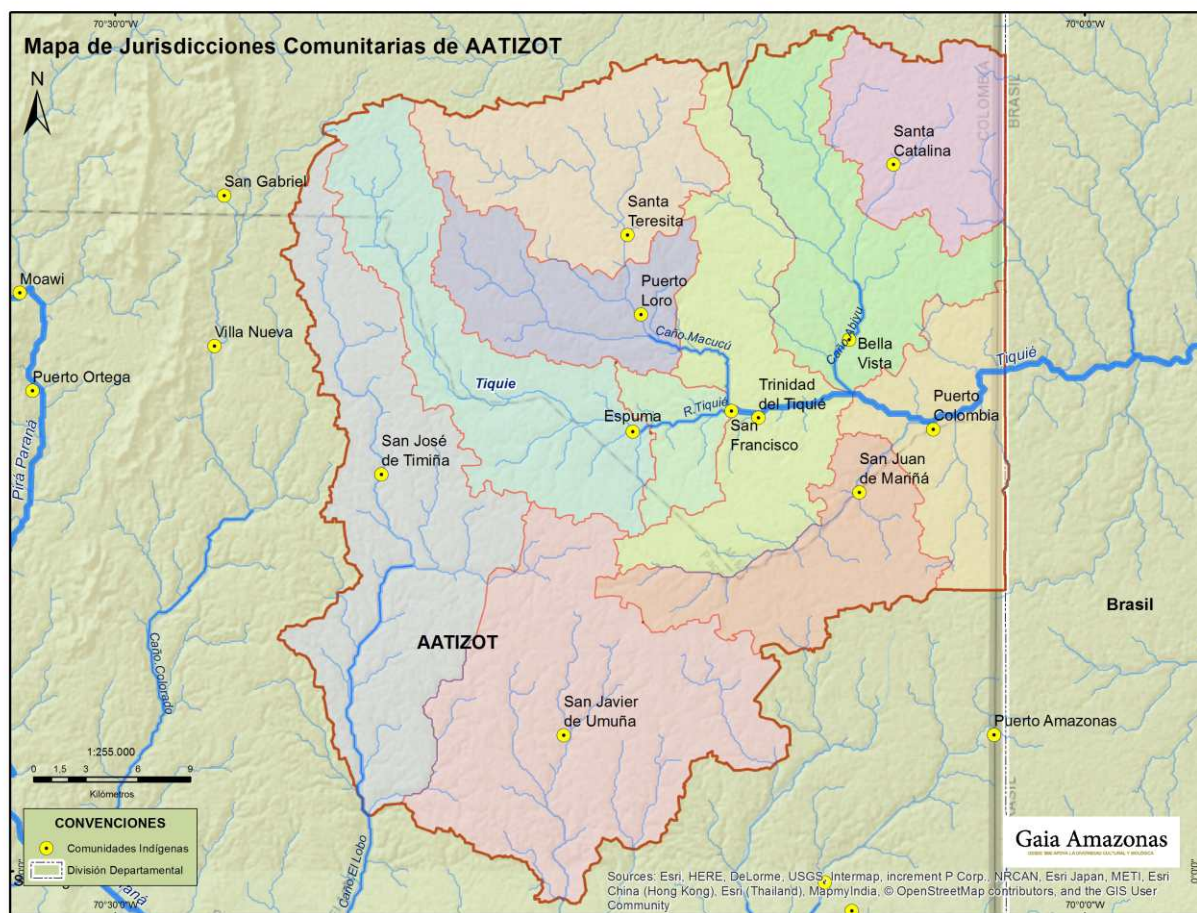
Los grupos étnicos con mayor representación son los Utapinozona (Tuyuca) y los Waimaja (Bará) seguidos por el grupo étnico Tuhupda. Sin embargo también hay presencia de otros grupos étnicos minoritarios como Tucano, Barasana, Itano, Makuna, Tatuyo, Cubeo, Siriano y Carapana, entre otros. De acuerdo a los grupos de edad, la población menor de 25 años representa el 58% y las personas mayores de 45 años, el 24%.

Los grupos indígenas del río Tiquié cuentan con un complejo sistema de conocimientos y prácticas tradicionales que les permiten interactuar con su territorio, la naturaleza y sus seres espirituales en una relación recíproca y de mutua dependencia. La vitalidad del territorio y sus recursos dependen del adecuado manejo que los seres humanos realicen, y son los sabedores

<sup>1</sup> De acuerdo con la Constitución Política de 1991, en Colombia se reconoce el carácter inembargable, imprescriptible e inalienable de los resguardos indígenas que son de propiedad colectiva de los indígenas que los habitan.

tradicionales los encargados de ordenar esta relación mediante actividades rituales de curación y prevención. Así, desde sus inicios, AATIZOT se ha propuesto estos principios fundamentales:

1. Velar por la conservación de la cultura e identidad de los grupos étnicos que habitan en la zona del río Tiquié.
2. Coordinar, con las entidades regionales y nacionales, los diferentes proyectos y programas que busquen el beneficio común de los pueblos indígenas.
3. Luchar por la defensa y conservación del territorio como propiedad colectiva de las comunidades.
4. Fomentar el autocontrol en el uso de los recursos naturales renovables del territorio.
5. Coordinar con las entidades educativas departamentales para que la educación que se preste en la zona sea bilingüe, intercultural y responda a las necesidades e intereses de la Asociación.
6. Promover la recuperación de la medicina tradicional, exigiendo que los programas de salud sean acordes con las características sociales y culturales de las comunidades indígenas.
7. Representar a las comunidades indígenas afiliadas a la Asociación ante el Gobierno local, nacional y ante las instituciones públicas y privadas, tanto locales como nacionales.



Mapa de Jurisdicciones Comunitarias de AATIZOT



AATIZOT ha trabajado desde el año 2004, en alianza con la Fundación Gaia Amazonas, en procesos sociales tendientes al mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades, al reconocimiento de los derechos como pueblos indígenas y al fortalecimiento de su identidad cultural. Algunas de las áreas principales de éste enfoque han sido:

- ◆ **Gobernabilidad Local:** AATIZOT logró consolidar su Plan de Vida Indígena, en un proceso que inició desde el 2004 cuando se organizó como AATI, reconocida ante el Ministerio del Interior y de Justicia, y que culminó en el 2014. Este proceso le ha permitido realizar ejercicios de reflexión colectiva para la definición de políticas internas para el manejo de su territorio tradicional así como consolidar espacios de articulación con el Estado en lo referente a la implementación de programas gubernamentales en educación y salud con un enfoque intercultural. De igual manera ha logrado ser contratada de manera directa por la Alcaldía de Mitú para la ejecución de unos primeros proyectos sociales con recursos del Sistema General de Participación para Resguardos Indígenas en el año 2009-2010.
- ◆ **Fortalecimiento Cultural:** Mediante el proyecto “Recuperando el Conocimiento Ancestral para el Manejo del Mundo: Investigación

participativa de los grupos étnicos Tuyuca y Bará”, financiado por el Programa Nacional de Concertación del Ministerio de Cultura, se generaron procesos de transmisión, aplicación y apropiación del conocimiento tradicional. A partir de estos procesos se están fortaleciendo la identidad cultural, los roles tradicionales de cada género, el sistema tradicional de salud, el acceso a los mercados, la cartografía cultural y la capacidad institucional de AATIZOT. La estrategia de trabajo ha consistido en la formación de grupos de investigación constituidos por jóvenes y líderes, quienes bajo la orientación de los sabedores tradicionales han venido registrando información cultural sobre el manejo del territorio y sus recursos, y en la consolidación de grupos de mujeres que están promoviendo programas para el cuidado de la salud.

- ◆ **Establecimiento de Relaciones Interinstitucionales:** El proceso que adelanta AATIZOT ha requerido del establecimiento de relaciones con entidades gubernamentales, del orden departamental y nacional, para dar a conocer su proceso político, para negociar sus propuestas tendientes a la ejecución de los derechos indígenas y para establecer acuerdos enfocados a la adecuada inversión de los recursos estatales en su jurisdicción. Además ha facilitado el establecimiento de redes institucionales de cooperación y alianzas, tanto a nivel regional como internacional, con organizaciones que comparten objetivos similares como es el caso de las alianzas con las comunidades indígenas del vecino país del Brasil.

## Contexto actual

Actualmente su estructura de gobierno se basa en la Asamblea de Capitanes y Autoridades Tradicionales Indígenas que reúne a los 11 capitanes comunitarios, al Comité Ejecutivo y a los sabedores tradicionales. La Asamblea es la máxima autoridad de la Asociación. De igual manera, en las comunidades existen asambleas comunitarias en donde se toman decisiones trascendentales para sus habitantes.

Recientemente AATIZOT culminó un ejercicio de formulación y definición de su Plan de Vida, el cual recoge el pensamiento colectivo de los grupos étnicos

frente a la visión del futuro, basado en la preservación y cuidado de su conocimiento tradicional. Este ejercicio, a su vez, supuso el ejercicio de poder comunicar en un lenguaje más "entendible" para las culturas occidentales su visión, a través de ocho sectores de trabajo. De estos ocho, en tres de ellos se ha trabajado más detalladamente y la AATI ha empezado a formular y a ejecutar proyectos concretos: (1) Cultura y Tradición, (2) Medioambiente y Territorio, y (3) Soberanía Alimentaria.

Durante este proceso se identificaron varias debilidades y prioridades en el tema de Gobierno Propio y este año AATIZOT tiene la meta de consolidar su Gobierno Propio para poder continuar hacia adelante en el desarrollo de proyectos concretos en todos los temas de su Plan de Vida.

## Metodologías de trabajo y priorización de temas clave

El análisis en AATIZOT se hizo en gran parte a través de grupos de trabajo por cada grupo étnico- Tuyuca, Bará, Tuhupda e Itano-, lo que facilitó la participación en las discusiones. Cada discusión se orientó por preguntas guía que luego fueron socializadas y discutidas en plenaria. En el proceso de reflexión se usaron herramientas para facilitar el trabajo como cartografía social, matrices de planeación y árboles de problemas. Las preguntas clave, que buscaron inicialmente ubicar un entendimiento compartido del Gobierno Propio, fueron:

- ◆ ¿Qué entendemos por Gobierno Propio?
- ◆ ¿Cómo se podría decir Gobierno Propio en mi propia lengua?
- ◆ ¿Cómo podríamos dibujar / visualizar el sistema de Gobierno Tradicional?

Inicialmente, la reflexión se focalizó en cuestiones de manejo de rubros de transferencias desde el Gobierno colombiano en función de la elaboración de propuestas de desarrollo desde la AATI. Las decisiones se tomaron de manera colectiva pensando no sólo en los capitanes sino en toda la población de las comunidades y en la AATI. Anteriormente las comunidades pequeñas no podían beneficiarse de los recursos de la misma manera

como lo hacían las comunidades grandes; esta vez la distribución se hizo de manera más equitativa. Este ejercicio se reconoció como una capacitación para los tomadores de decisiones frente a temas de equidad y distribución de recursos.

El análisis de debilidades empezó con una mirada en retrospectiva retomando la manera y los sectores en los cuales se invirtieron recursos públicos en los últimos 5 años en AATIZOT. En este mismo sentido se revisaron los compromisos en asambleas pasadas y de hecho se identificó la necesidad de hacer un mejor seguimiento a los compromisos. Las comunidades de AATIZOT priorizaron en un espacio participativo los principales temas y sectores para el futuro:

**Tema 1- Fortalecimiento de Gobierno Propio:** Este tema fue el prioritario para estos años en AATIZOT y fue el eje principal para el desarrollo del taller, ya que es un tema que directamente se relaciona con procesos de planeación y toma de decisiones a mediano y largo plazo. Así mismo es un tema inseparable de los modelos de cuidado del territorio y conservación.

**Tema 2- Educación:** Este año, AATIZOT destinó para este tema 18.000.000 de pesos colombianos (COP) aproximadamente, de sus recursos provenientes del Sistema General de Participación para Resguardos Indígenas. Se identificó la necesidad de contar



Foto por Jorge González.

con asesores en temas de pedagogía para evaluar el modelo educativo pedagógico propio que la Asociación construyó en estos últimos 5 años. El modelo, desarrollado en teoría con los ejes principales ya acordados, necesita ser operativizado en términos de programas pedagógicos concretos<sup>2</sup>. La prioridad para estos años es retomar el modelo propio de educación, evaluarlo, complementarlo y construir una propuesta consolidada de implementación para presentarla al Gobierno nacional.

**Tema 3: Fortalecimiento del trabajo con mujeres:** Las mujeres de AATIZOT han logrado tener un espacio reconocido de participación en asambleas, poder de toma de decisiones, movilización comunitaria en temas de alimentación, cuidado de la infancia y transmisión de conocimientos tradicionales. Se identificó un deseo de fortalecimiento y capacitación en temas como: derechos de la mujer, metodologías participativas de trabajo comunitario para generar sus procesos, apoyo en la elaboración de propuestas productivas y apoyo en el desarrollo de modelos y propuestas focalizadas en las oportunidades del trabajo de las mujeres.

El primer tema, el del Gobierno Propio Indígena, fue analizado en los niveles Tradicional e Intercultural<sup>3</sup>. El objetivo de este trabajo fue dialogar sobre las debilidades y formular propuestas generales sobre cómo resolverlas. El trabajo fue desarrollado por los grupos étnicos: Tuyúca, Bará, Tuhupda, Itano.

<sup>2</sup>La situación actual es: en esta AATI hay dos escuelas primarias (una en Santa Catalina y otra en Bella Vista) gestionadas por el Estado con un programa “intercultural”, aunque el programa no toma en cuenta la visión de la AATI. También hay un colegio (en la comunidad central Trinidad) gestionado por el Estado, que sigue teniendo la forma de un internado.

<sup>3</sup>Para AATIZOT el nivel Intercultural de Gobierno Propio se divide en el Comunitario y Zonal / Organizativo

## Análisis del Gobierno Propio al nivel Tradicional

El taller empezó por el nivel de Gobierno Propio Tradicional ya que este nivel es el primer referente del sistema de gobierno en este territorio. Muchas reglas, normas y entendimientos, que son parte de este gobierno, existían desde siempre como forma de regular la vida adentro de las comunidades. De allí que, antes que otros niveles que surgieron en las últimas décadas- como el nivel Intercultural que es de naturaleza más organizativa-, el Gobierno Tradicional representa la manera real y auténtica de relacionamiento con la naturaleza y las personas. Este nivel relaciona el colectivo con lo ecológico en el pensamiento de las comunidades indígenas de AATIZOT. El análisis empezó aclarando qué se entiende en cada grupo étnico por “Gobierno Tradicional” y cómo se podría decir en lengua. Los resultados de la discusión se pueden encontrar en la siguiente tabla:

Grupo étnico que participó en el taller	¿Qué entiende por Gobierno Propio Tradicional?	Como se dice en su lengua?
Tuyuca	<i>Es un sistema de liderazgo para lograr vivir mejor con un buen equilibrio entre la naturaleza y el grupo étnico, buscando un buen futuro de nosotros, para nosotros y liderado por nosotros.</i>	Sʰonigʉ
Bará	<i>Una manifestación de autoridad ancestral relacionada con sus normas de supervivencia para regir una manera de convivir con sus habitantes, retomando costumbres propias e inmerso en una ley de origen</i>	Bajoka Jʉo Nirike
Tuhupda	<i>El que organiza y orienta en una comunidad ya sea payé, capitán, es el encargado de liderar las actividades.</i>	
Itano	<i>Es donde podemos manejar nosotros mismos en nuestro territorio indígena con mayor mandato. Igualmente el manejo de los sitios sagrados, es decir en toda la naturaleza que los rodea. En este caso el que debe juzgar el papel es el danzador, él es quien busca su sabedor Kumú, para que venga a realizar prevenciones para que no suceda algún accidentes, orientando a las personas como vamos a manejar y vivir en nuestro territorio. El principal gobierno propio es el payé.</i>	Katirise Tuyayigu

Para avanzar en el análisis se propusieron preguntas guía específicas que buscaban revisar el pasado para identificar las debilidades que hoy en día tiene este nivel y formular propuestas para revitalizarlo. Unas preguntas principales fueron:

- ◆ ¿Qué tipo de decisiones tomaba el Gobierno propio Tradicional?
- ◆ ¿Quiénes eran los encargados de llevar a cabo esas decisiones?
- ◆ ¿Cuáles eran los conflictos que se le presentaban al Gobierno Propio Tradicional y cómo los resolvía?
- ◆ Hoy en día ¿cómo se encuentra este Gobierno Propio Tradicional?

El Gobierno Propio Tradicional es crucial para todos los modelos de vida al interior de las comunidades, así como al nivel de AATI. La discusión reveló que este nivel tiene una debilidad principal: la falta de relevo generacional tradicional. Muchos viejos tradicionales, con roles muy importantes en la estructura cultural y comunitaria de la AATI tales como *danzador, curador, maloquero*, no tienen sucesores y los jóvenes están perdiendo el interés en el conocimiento propio. Esto impacta negativamente en los modelos de cuidado y conservación del territorio, basados en la práctica del Calendario Ecológico y en los rituales para el manejo del territorio.

Entonces se identificó como prioridad en este nivel retomar el Calendario Ecológico Cultural como herramienta propia para regular las actividades anuales y que las demás instituciones y programas se articulen y respeten estos tiempos y épocas “del territorio”. Así, se propone que el Calendario se revitalice como un instrumento de planeación y gestión organizativa y territorial. A partir de esta identificación se desarrolló un análisis de debilidades más detallado en este nivel así como algunas propuestas.

## Debilidades al nivel Tradicional

Cada vez es más frecuente que las comunidades no lleven a cabo sus actividades rituales y culturales debido a que el conocimiento ancestral de manejo de las épocas y los tiempos de la naturaleza se está debilitando. En parte, esto se debe a que los miembros de las comunidades están más interesados por el mundo no indígena y las dinámicas que impone el calendario occidental. Eso mismo está afectando la motivación de los líderes en transmitir el conocimiento. De hecho, muchos líderes o autoridades tradicionales, que antiguamente trabajaban sin ningún reconocimiento monetario, hoy buscan siempre más el valor monetario.

No sólo se están perdiendo papeles clave al nivel Tradicional – por ejemplo hoy en día ya no existe el

líder *suonigü* (el gran curador) – sino que también se están perdiendo los rituales que estas figuras lideraban. Así mismo se está perdiendo la figura del danzador que es el maestro de ceremonias en todos los rituales y quien convoca las nuevas épocas del calendario. Así mismo se está perdiendo el rol de la mujer maloquera, la que provee la abundancia de alimentos en los rituales. Relacionado con otros papeles específicos de las mujeres de las comunidades, se está perdiendo conocimiento muy importante relacionado con la soberanía alimentaria, la diversidad de semillas y el cuidado de la primera infancia, entre otros.

En conclusión, las debilidades al nivel de Gobierno Propio Tradicional se relacionan con un debilitamiento de la tradición, los rituales y el Calendario Ecológico al interior de las comunidades. Esto se refleja en la falta de preparación o, muchas veces, en la falta de voluntad para participar en o seguir los rituales y dietas tradicionales. La influencia fuerte del mundo occidental está impactando particularmente el interés de los jóvenes, los cuales están perdiendo el conocimiento ancestral relacionado con su forma de vida propia y con el cuidado del territorio. Esta pérdida del conocimiento y las costumbres está debilitando al Gobierno Tradicional, el cual tiene el papel clave de cuidar y regular la relación con la naturaleza. Esta debilidad en la transmisión del conocimiento ancestral muy probablemente va a generar, en el mediano y largo plazo, riesgos reales no sólo para el medio ambiente sino también para el bienestar general de las comunidades.



Foto por Jorge González.

## Propuestas al nivel Tradicional

En general las propuestas para el trabajo en este nivel del Gobierno Propio en los años siguientes se focalizaron en llevar a cabo las actividades y reestructuraciones necesarias para su fortalecimiento. Una propuesta importante es la revitalización de muchos elementos esenciales tradicionales en la realización de rituales. Al mismo tiempo se propone retomar y usar periódicamente el Calendario Ecológico con el objetivo de que éste se convierta otra vez en el centro de la planeación de las actividades por épocas y de la toma de decisiones. Lo anterior implica investigar en profundidad, al interior de las comunidades, el contenido y el valor del Calendario para prevenir que el calendario occidental lo desplace.

Se propone que los rituales y fiestas tradicionales se organicen con mayor rigor y que sean más incluyentes con los jóvenes de las comunidades. Así mismo se

propone que aquellos rituales como cumplir dietas y hacer purificaciones se revitalicen en la comunidad, como formas de autocuidado, y para generar en los jóvenes un cambio de actitud que los motive a investigar su conocimiento propio.

En fin, se propone rehacer la comunicación entre jóvenes y tradicionales que se ha venido perdiendo. Estos procesos se pueden facilitar formando a los niños desde su infancia con elementos y modelos de su propia cultura.



Foto por Jorge González.

## Análisis del Gobierno Propio al nivel Intercultural

Para AATIZOT el nivel Intercultural de Gobierno Propio se divide en el Comunitario y Zonal. El nivel Comunitario (parecido al mismo nivel Local/Comunitario de ACAIPI) es encargado de regular las actividades adentro de las comunidades, mientras el nivel Zonal/Organizativo tiene incidencia en todo el territorio de la AATI. El nivel zonal se refiere también a la representación de la AATI frente otras instituciones y al Gobierno nacional.

Unas preguntas guía que se usaron para analizar estos niveles son:

- ◆ ¿Quién o quiénes ejercen el Gobierno Propio en los niveles Intercultural, Comunitario y Zonal?
- ◆ ¿Cuál es la estructura organizativa del Gobierno Intercultural en las comunidades y a nivel Zonal?
- ◆ ¿Podemos dibujar el organigrama del Gobierno en estos niveles?
- ◆ ¿Quiénes son los encargados de tomar las decisiones en el nivel Comunitario?
- ◆ ¿Qué tipo de decisiones toma el Gobierno Intercultural en los niveles Comunitario y a nivel Zonal?
- ◆ ¿Las comunidades realizan planeación anual de sus actividades?
- ◆ ¿Cuándo se llega a acuerdos comunitarios o zonales, hasta qué nivel se cumple con éstos?
- ◆ ¿Se hace seguimiento a los acuerdos comunitarios o zonales?

**GRUPO BARÁ**

① ¿Qué tipos de decisiones tomaba el Gobierno tradicional?  
Rta: "A partir de una ley de origen trascendentalmente tomaban estas decisiones:

- Prevenciones y Curaciones en las fiestas tradicionales
- Hacer dietas - Madrugar o bañar - purificar el cuerpo.
- Organizar trabajos colectivos.
- Dar cumplimiento a las épocas del tiempo.
- Los padres eran autónomos para dar por esposa (→ esposa) a sus hijos.
- Era una obligación rezar a los niños.

② ¿Quiénes eran los encargados de llevar a cabo esas decisiones?  
Rta: Los encargados de llevar esas decisiones eran:

1 kumu	3 yoomu	5 y los demás participantes.
2 Bayá	4 Bajanomiö	

③ ¿Cuáles eran los conflictos que se les presentaban al gobierno tradicional y cómo lo resolvían?  
Rta: Los conflictos que se les presentaban eran:

- \* Abuso de mujeres (conflictos)
- \* Desacuerdos entre las tribus.
- \* Chismes y disgustos entre sus habitantes.
- \* Mala información.
- \* Pérdida de instrumentos (Robo).

Foto por Jorge González.

- ◆ ¿Las comunidades hacen evaluaciones periódicas sobre la ejecución de planes o actividades desarrolladas en las comunidades?
- ◆ ¿Se realizan evaluaciones periódicas sobre la ejecución de planes o actividades desarrolladas en la zona?
- ◆ ¿Cómo ven ustedes el funcionamiento del Gobierno Intercultural en cuanto a la definición de políticas y toma de decisiones?
- ◆ ¿Cuáles son las debilidades del Gobierno Intercultural a nivel Comunitario y a nivel Zonal?



Foto por Jorge González.



## Debilidades al nivel intercultural

Una debilidad que se identificó como muy importante es que no se están teniendo en cuenta los acuerdos comunitarios, zonales y con otras AATIs, relacionados con el manejo del territorio, sus recursos y los sitios sagrados. Así, se identificó que el Gobierno Intercultural muchas veces no tiene la capacidad de hacer seguimiento a sus acuerdos y compromisos.

Se identificó una debilidad específica en el tema de justicia propia, así como en la estructura de toma de decisiones. La toma de decisiones al nivel zonal, especialmente en decisiones de incidencia política en espacios de afuera (externos a su comunidad), muchas veces causa división y resalta una creciente individualidad. Estas son preocupaciones que, como se identificó en el taller siguiente en Mitú, las tres AATIs comparten.

Se identificó la falta de ejercicios de planeación y seguimiento en las comunidades para regular las actividades anuales. Eso hace que cualquier nuevo programa o propuesta que llega de afuera fácilmente pueda desplazar actividades propias cotidianas o compromisos anteriores. Se nota también una falta de comunicación entre el Comité Ejecutivo y los líderes o capitanes de las comunidades, lo cual genera mucha confusión y falta de transparencia.

Aunque, en comparación con otras AATIs, las mujeres en AATIZOT han logrado mucho más poder en la toma de decisiones, la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones permanece muchas veces débil. Así, representantes de las mujeres expresaron la necesidad de fortalecer su papel en este sentido.

Adicionalmente, se nota que la participación de las personas en las comunidades es cada vez menor en cuanto a los procesos organizativos de AATIZOT. Al nivel Comunitario, el Gobierno Intercultural tiene debilidades relacionadas con la toma de decisiones en sus asambleas comunitarias, en parte porque la participación de la gente en estos espacios es cada vez menor. Esto se debe a la poca capacidad de convocatoria de los capitanes o,

en algunas comunidades, a la falta de interés y compromiso de las personas con los asuntos organizativos. Esta situación tiene un impacto directo en la Asamblea General de AATIZOT, como espacio de toma de decisiones, ya que ésta depende en gran medida de las discusiones y acuerdos de las asambleas comunitarias.

Otro aspecto fundamental es que los acuerdos que se establecen al interior de las comunidades o al nivel territorial muchas veces no se cumplen y no hay un mecanismo para ejercer control y seguimiento. A pesar de que AATIZOT socializa en los espacios comunitarios o regionales cada uno de los resultados de sus procesos organizativos tales como el Plan de Vida, los estatutos de la Asociación y las principales conclusiones de sus asambleas, la población en general tiene un desconocimiento de los avances obtenidos en los últimos años de trabajo. Esta falta de entendimiento es una de las principales causas del poco interés por participar de manera propositiva en las cuestiones de AATIZOT. Las comunidades entonces concluyeron que el comité ejecutivo de AATIZOT no está respondiendo a las expectativas de las comunidades principalmente porque no hay un dialogo permanente entre estos y los líderes de las comunidades. Esto debilita la confianza y la credibilidad de sus gestiones como representantes de la asociación.

## Propuestas al nivel intercultural

Las propuestas en los niveles Comunitario y Zonal para el fortalecimiento del Gobierno Intercultural son, en gran medida, pensadas para generar un cambio de conciencia y percepción de las responsabilidades de las personas frente a su territorio y a su organización. Por esta razón AATIZOT priorizó como estrategia la socialización en cada una de las comunidades de los resultados organizativos de los últimos años tal como el Plan de Vida y los estatutos de la asociación, como una manera de motivar e incentivar los espacios de dialogo y reflexión. Se propuso la elaboración de boletines informativos por parte del Comité Ejecutivo en donde se plasmen los resultados de las gestiones o actividades realizadas semestralmente.

Debido a que los capitanes tienen debilidades en aspectos generales de administración, metodologías y herramientas para el trabajo social y elaboración de documentos, se propuso fortalecer sus capacidades de liderazgo y administración mediante talleres

formativos. Se propuso también la elaboración de manuales de convivencia comunitarios en donde se plasmen acuerdos para abordar problemas y conflictos sociales y familiares que aporten a la definición de políticas claras a nivel zonal en el sector de justicia propia.

Al mismo tiempo se brindó un especial énfasis a la continuidad del proceso adelantado por las mujeres de AATIZOT de promover investigaciones locales sobre el conocimiento propio de la mujer indígena y contar con talleres de capacitación en temas como derechos de la mujer indígena y formulación de proyectos productivos.



Foto por Jorge González.



Foto por AATIZOT.





Foto por Stephan Ruiz.



Advertencia:

Esta publicación ha sido posible gracias al apoyo de Rainforest Norway Foundation y constituye un documento interno de trabajo para el fortalecimiento de los procesos de gobierno propio de las Asociaciones de Autoridades Tradicionales Indígenas (AATIs) que participaron en el primer año del proyecto

“Mejoramiento de las estrategias de protección de la diversidad biocultural de los territorios indígenas de la Amazonia colombiana”.

Su contenido no se puede reproducir sin permiso de ACAIPI, AATIZOT o ACURIS y de la Fundación Gaia Amazonas. Las opiniones aquí expresadas son estrictamente de los líderes indígenas de las AATIs y no comprometen necesariamente la posición de las instituciones y de los asesores que apoyaron este trabajo.

©

ISBN Obra Completa: 978-958-58543-4-5



Diagnóstico del Gobierno Propio Indígena

AATIZOT

Asociación de Autoridades Indígenas de la Zona del Río Tiquié  
Vaupés, Colombia



Gaia Amazonas

DESDE 1990 APOYA LA DIVERSIDAD CULTURAL Y BIOLÓGICA



Regnskogfondet

RAINFORREST FOUNDATION NORWAY